



**JAVNA ZDRAVSTVENA USTANOVA**  
Opšta bolnica Bijelo Polje

Br 01/1282 od 24.05. 2016 godine

**JZU OPŠTA BOLNICA BIJELO POLJE**

**P R A V I L N I K**

**o stručnom usavršavanju i specijalizaciji zaposlenih**

Na osnovu člana 99. Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Sl.list CG», broj:003/16 ) i člana 30,stav 4 tačka 2, Statuta JZU Opšte bolnice Bijelo Polje, donosi,

## **P R A V I L N I K** **o stručnom usavršavanju i specijalizaciji zaposlenih**

### **I Opšte odredbe**

#### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuje se:

- planiranje stručnog usavršavanja i specijalizacija,
- postupak upućivanja na stručno usavršavanje i specijalizacije,
- prava i obaveze između Opšte bolnice Bijelo Polje i zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika koji se upućuju na specijalizaciju ili drugi vid stručnog usavršavanja,
- druga pitanja u skladu sa zakonom i podzakonskim aktom.

#### **Član 2.**

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici imaju pravo i dužnost da u toku rada stalno prate razvoj medicinske, farmaceutske nauke, kao i drugih odgovarajućih nauka, i da se stručno usavršavaju radi održavanja i unapređenja kvaliteta svoga rada.

#### **Član 3.**

Pod stručnim usavršavanjem, u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti, podrazumijeva se sticanje znanja i vještina zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika, koje obuhvata:

- specijalizaciju i
- kontinuiranu edukaciju.

Troškove stručnog usavršavanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika snosi poslodavac.

#### **Član 4.**

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici stručno se usavršavaju i inoviraju svoje znanje na:

- kursevima,
- kongresima,
- seminarima i sl.

#### **Član 5.**

U skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti («Sl.list CG», broj:003/16 ), ustanova je obavezna da zdravstvenim radnicima,odnosno zdravstvenim saradnicima obezbijedi stručno usavršavanje u skladu sa planom i programom stručnog usavršavanja radnika, koje se zasniva na planu razvoja kadrova u oblasti zdravstva.

#### **Član 6.**

Direktor JZU Opšte bolnice na prijedlog Stručnog kolegijuma donosi Plan stručnog usavršavanja, a u skladu sa Planom specijalizacija i subspecijalizacija koji donosi Ministarstvo zdravlja Crne Gore.

Plan stručnog usavršavanja stavlja se zaposlenima na uvid do 31 decembra tekuće godine.

Na utvrđene specijalizacije, obavezno se traži saglasnost Ministarstva zdravlja Crne Gore.

## **II Specijalizacija**

#### **Član 7.**

Specijalizacija zdravstvenih radnika i saradnika je poseban vid stručnog usavršavanja koji se sprovodi u cilju osposobljavanja za obavljanje stručnog rada iz određenih oblasti zdravstvene zaštite.

#### **Član 8.**

Specijalizacija obuhvata specijalistički staž i specijalistički ispit.

Posle obavljenog specijalističkog staža, polaže se specijalistički ispit.

## **Član 9.**

Planom stručnog usavršavanja mogu se predvideti specijalizacije na osnovu sljedećeg kriterijuma:

- ako JZU Opšta bolnica Bijelo Polje može da, u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i drugim podzakonskim aktima, obavlja zdravstvenu delatnost iz određene specijalističke grane.

## **Član 10.**

Specijalizacija se može odobriti zdravstvenom radniku i zdravstvenom saradniku, sa kvalifikacijom VII nivoa okvira kvalifikacija, nakon položenog stručnog, odnosno odgovarajućeg ispita.

### **III Upućivanje na specijalizaciju**

## **Član 11.**

Izbor kandidata za specijalizaciju vrši se putem javnog konkursa, koji raspisuje direktor ustanove po dobijanju saglasnosti od Ministarstva zdravlja Crne Gore.

## **Član 12.**

Konkurs o dodjeli specijalizacije, sadrži :

- naziv zdravstvene ustanove
  - vrstu i broj specijalizacije,
  - uslove za odobravanje specijalizacije
  - kriterijume za odobravanje specijalizacije
  - rok za prijavljivanje
  - rok u kom se donosi odluka o izboru kandidata
  - druge podatke koje su od značaja za odobravanje specijalizacije u skladu sa Zakonom
- Javni konkurs se objavljuje na internet stranici ustanove i u jednom štampanom mediju koji izlazi na teritoriji Crne Gore.

### **Član 13.**

Prilikom donošenja odluke o izboru i upućivanju na specijalizaciju, odnosno stručno usavršavanje, direktor vodi posebno računa da kandidat svojim radom stručno i organizaciono obezbeđuje razvoj službe u kojoj će raditi po završenoj specijalizaciji, odnosno stručnom usavršavanju.

Kriterijumi na osnovu kojih kandidati dobijaju bodove su sljedeći:

- uspjeh na studijama izražen prosječnom ocjenom,
- uspjeh iz predmeta iz oblasti za koju se odobrava specijalizacija
- dužina studiranja
- poznavanje stranog jezika
- rezultat usmenog intervjua

### **Član 14.**

Po osnovu prosječne ocjene na fakultetu, kandidat za dodjelu specijalizacije dobija bodove, tako što se prosječna ocjena kandidata tokom studiranja, izračunata na dvije decimale, pomnoži brojem 10.

### **Član 15.**

Kandidat po osnovu ocene iz predmeta iz oblasti za koju se dobija specijalizacija dobija:

za ocjenu 10/deset/ ili A .....50 bodova  
za ocjenu 9/devet/ ili B .....45 bodova  
za ocjenu 8/osam/ ili C .....40 bodova  
za ocjenu 7/sedam/ ili D .....35 bodova  
za ocjenu 6/šest/ ili E .....30 bodova

## **Član 16.**

Po osnovu dužine studiranja kandidat dobija bodove:

-ako su studije završene u roku koji je utvrđen obrazovnim programom...50 bodova

-za svaku godinu dužeg studiranja oduzima se.....5 bodova

Kandidatu za odobravanje specijalizacije (u daljem tekstu: kandidat) koji je duže studirao od roka utvrđenog obrazovnim programom usljed korišćenja roditeljskog odsustva, duže bolesti ili upućivanja na stručnu praksu, odnosno usavršavanje od strane nadležnog organa ustanove u kojoj je studirao, bodovi iz ovog člana stav 1, tačka 2 ovog Pravilnika neće se oduzimati.

## **Član 17**

Po osnovu poznavanja stranog jezika (engleski, njemački, ruski, francuski, italijanski):

- do petog stepena - jedan bod,

- od petog stepena - pet bodova.

## **Član 18**

Po osnovu rezultata usmenog intervjua - do 15 bodova.

Usmeni intervju se obavlja radi uvida u lične i profesionalne kompetencije, sposobnosti i interesovanja, psihološki aspekt i karijerne ambicije, kao i opšta znanja, specifična znanja i vještine za pojedinu specijalizaciju, motivisanost, kvalitet socijalne komunikacije (verbalna i neverbalna), opšti utisak i druge osobine kandidata koje su od značaja za pojedinu specijalizaciju, o čemu Komisija sačinjava pisani izvještaj koji sadrži broj bodova za svakog kandidata pojedinačno.

## **Član 19**

Za utvrđivanje rang liste kandidata direktor zdravstvene ustanove obrazuje komisiju za odobravanje specijalizacija (u daljem tekstu: Komisija).

Komisija ima pet članova i čine je dva doktora medicine specijalista grane medicine za koju se odobrava specijalizacija, jedan psiholog i dva doktora medicine specijalista drugih grana medicine.

Na osnovu kriterijuma od člana 16 do člana 19 ovog Pravilnika, Komisija sačinjava rang listu kandidata, koju dostavlja direktoru zdravstvene ustanove.

## **Član 20**

Odluku o odobravanju specijalizacije direktor zdravstvene ustanove donosi u roku od sedam dana od dana prijema rang liste kandidata.

Odluka iz stave 1 ovog člana, objavljuje se na oglasnoj tabli zdravstvene ustanove i dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni konkurs, u roku od sedam dana od dana donošenja odluke.

## **Član 21**

Ako dva ili više prijavljenih kandidata imaju isti broj bodova, prednost ima kandidat koji ima veći broj bodova iz člana 13 stav 2 ovog pravilnika.

Ako se isti kandidat prijavi za više specijalizacija i ispunjava uslove za odobravanje svih (po rang listi), odluku o odobravanju specijalizacije tom kandidatu direktor zdravstvene ustanove donosi na osnovu izbora tog kandidata.

## **Član 22**

Kandidatu koji bez opravdanog razloga odustane od odobrene specijalizacije, ukoliko se ponovo prijavi za odobravanje specijalizacija, ukupan broj bodova po kriterijumima iz čl. 13 ovog pravilnika, umanjuje se za 20% bodova.

Odobrenom specijalizacijom smatra se specijalizacija dodeljena od strane direktora Opšte bolnice na koju je saglasnost dalo Ministarstvo zdravlja Crne Gore.

Opravdanost razloga odustajanja od specijalizacije cijeni direktor Opšte bolnice.

### **Član 23.**

Protiv odluke direktora o izboru specijalizacije zdravstveni radnik ,odnosno zdravstveni saradnik može .izjaviti žalbu Ministarstvu zdravlja, u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke.

### **Član 24.**

Na zahtev Opšte bolnice, Ministarstvo zdravlja svojim rješenjem daje saglasnost na odluku direktora o odobrenju specijalizacije.

### **Član 25.**

Zdravstveni radnici i zdravstveni saradnici po dobijanju rešenja Ministarstva zdravlja o davanju saglasnosti na odobrenu specijalizaciju, započinju obavljanje specijalističkog staža danom upisa na odgovarajući fakultet (medicinski ili farmaceutski fakultet).

## **IV Međusobna prava i obaveze**

### **Član 26.**

Međusobna prava i obaveze između ustanove i specijalizanta, kome je odobrena specijalizacija, uređuju se ugovorom.

U ime ustanove ugovor potpisuje direktor ustanove.

Potpisivanju ugovora prethodi donošenje rešenja kojim se reguliše radno pravni status specijalizanata.



## **Član 27.**

Opšta bolnica se obavezuje da će snositi troškove obavljanja specijalističkog staža, čiji troškovi uključuju bruto zaradu specijalizanta, kao i ostale naknade, shodno opštim aktima ustanove.

Ustanova će snositi i druge troškove koji su uslovljeni usklađivanjem programa specijalizacije a predviđeni su opštim aktima institucije gde se vrši specijalizacija.

## **Član 28.**

Specijalizant se obavezuje:

- da će uspješno savladati program specijalizacije propisan Zakonom,
- da se redovno, a najmanje jednom mjesečno javlja rukovodiocu organizacionog dijela zdravstvene ustanove za koju obavlja specijalizaciju
- da će redovno da ga obavještava o toku specijalizacije, a posebno o tome da li mu ustanova gdje obavlja specijalistički staž omogućava obavljanje tog staža, u skladu sa propisanim planom i programom
- da o svakom završenom dijelu specijalističkog staža u jednoj ustanovi i o prelasku u drugu radi nastavka specijalizacije, specijalizant, u roku od sedam dana obavještava rukovodioca organizacionog dijela zdravstvene ustanove za koji obavlja specijalizaciju

## **Član 29**

Po završetku specijalističkog staža specijalizant ima pravo na plaćeno odsustvo za pripremanje i polaganje specijalističkog ispita, u skladu sa propisima o radu i opštim aktima zdravstvene ustanove, kao i na plaćanje troškova polaganja specijalističkog ispita.

Prava iz stava 1 ovog člana specijalizant može koristiti samo prilikom prvog polaganja specijalističkog ispita.

## **Član 30**

Poslije položenog specijalističkog ispita specijalizant se odmah, a najkasnije u roku od tri dana javlja direktoru zdravstvene ustanove radi raspoređivanja na radno mjesto doktora specijaliste iz grane medicine za koju je završio specijalizaciju.

Odlukom direktora zaposleni se raspoređuje na odgovarajuće radno mjesto specijaliste.

### **Član 31**

Ukoliko specijalizant ne položi specijalistički ispit u zakonom propisanom roku i/ili prema zdravstvenoj ustanovi ne ispuni neku od obaveza koja je propisana ugovorom i ovim pravilnikom iz člana 28, dužan je da zdravstvenoj ustanovi vrati cjelokupan iznos naknada i troškova koje je specijalizant ostvario za vrijeme obavljanja specijalizacije, u skladu sa zaključenim ugovorom.

### **Član 32**

Posle položenog specijalističkog ispita specijalizant je dužan da se odmah javi na posao.

Odlukom direktora zaposleni se raspoređuje na odgovarajuće radno mesto specijaliste.

## **V Drugi vidovi stručnog usavršavanja**

### **Član 33**

Pored upućivanja zdravstvenih radnika i zdravstvenih saradnika na specijalizaciju i drugi zaposleni, bez obzira na stepen stručne spreme, mogu se upućivati na stručno usavršavanje zavisno od potreba Opšte bolnice.

Odluku o upućivanju na stručno usavršavanje iz stava 1. ovog člana donosi direktor ustanove.

### **Član 34**

Zaposleni podnose zahtjev direktoru ustanove radi dobijanja odobrenja plaćenog odsustva zbog inoviranja znanja na (u skladu sa Opštim i Granskim kolektivnim ugovorom):

- kursevima,
- kongresima,

- seminarima i sl.

Troškove stručnog usavršavanja iz prethodnog stava snosi ustanova.

10

## **VI Obnavljanje i oduzimanje licence**

### **Član 35**

Zdravstvenom radniku može se, trajno ili privremeno, oduzeti licenca za rad ili licenca iz prakse.

### **Član 36**

Nadležna komora, rješenjem, trajno oduzima licencu za rad u slučaju kada je zdravstveni radnik pravosnažno osuđen na kaznu zatvora zbog učinjenog teškog krivičnog djela protiv zdravlja ljudi ili krivičnog djela protiv čovječnosti i drugih dobara zaštićenih međunarodnim pravom.

### **Član 37**

Nadležna komora privremeno oduzima licencu za rad u slučaju da:

- 1) je zdravstveni radnik pravosnažno osuđen na kaznu zatvora zbog krivičnog djela protiv zdravlja ljudi, osim krivičnih djela iz člana 116 ovog zakona;
- 2) je zdravstvenom radniku izrečena mjera zabrane vršenja zdravstvene djelatnosti;
- 3) zdravstveni radnik radi van oblasti za koju važi licenca za rad;
- 4) zdravstveni radnik prekrši kodeks zdravstvene etike;
- 5) je provjerom kvaliteta stručnog rada, utvrđen teži propust u stručnom radu.

Nadležna komora privremeno oduzima licencu iz prakse u slučaju da zdravstveni radnik ne stekne ekspertska znanja i vještine saglasno ovom zakonu, kao i u slučaju da zdravstveni radnik radi van oblasti za koju važi licenca iz prakse i ne obavlja zdravstvenu djelatnost duže od tri godine.

Vrijeme za koje se privremeno oduzima licenca iz st. 1 i 2 ovog člana ne može biti duže od pet godina.

Na rješenje nadležne komore može se izjaviti žalba Ministarstvu.

Protiv rješenja Ministarstva može se pokrenuti upravni spor.

### **Član 38**

Postupak izdavanja, odnosno oduzimanja licence za rad i licence iz prakse, propisuje nadležna komora, uz saglasnost Ministarstva.

Postupak iz stava 1 ovog člana sprovodi se po odredbama zakona kojim je uređen upravni postupak.

Sadržaj i način vođenja registra licenci kao i obrazac licenci, propisuje Ministarstvo, na predlog nadležne komore.

### **Član 39**

Zaposleni u toku kalendarske godine može da se edukuje na teret ustanove pod uslovima iz stava 1. ovog člana samo dok ne ostvari sumu bodova (12) koji su mu potrebni za obnovu licence a stiču se iz programa van ustanove u kojoj je zaposlen.

## **VII Prelazne i završne odredbe**

### **Član 40**

Izmene i dopune ovog Pravilnika vrše se po istom postupku sprovedenom za njegovo donošenje.

#### **Član 41**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja.

**JZU Opšta bolnica Bijelo Polje**  
Direktorica

***Dr Biserka Bulatović***